



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในสังกัด จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ตำแหน่งเลขที่ ๒)
๒. ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ตำแหน่งเลขที่ ๓)

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒ อัตรา ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ที่ ๔๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ดังนี้

๑. ความรู้ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้ง ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 ๒. ความสามารถ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์ และความสามารถในการพัฒนา นโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชาสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 ๓. ความประพฤติ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความซื่อสัตย์สุจริต การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ
 ๔. ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย
 ๕. องค์กรประกอบอื่นๆ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น มีภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จิตใจเปิดกว้างและมีเหตุผล และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในการพิจารณา...

ในการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละรายกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งข้อเสนอ วิสัยทัศน์ หัวข้อ “การเป็นผู้บริหารระดับสูง ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ท่านจะมีแนวทางในการขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้อย่างไร” โดยให้พิมพ์ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๘ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจิรัชย์ มูลทองโร่ย)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง