



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เลขรับ: 518
วันที่รับ: 5/5/2569
เวลารับ: 14:10

บันทึกข้อความ

กลุ่มอำนวยการผู้บริหาร
เลขรับ: 1139
วันที่รับ: 29/4/2569
เวลารับ: 09:29

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๑๙๒๒
ที่ ปป ๐๐๒๕/๑๐๒ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน
ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ปรับปรุงใหม่
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผ่าน หัวหน้า ศปท.

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เลขรับ: 1055
วันที่รับ: 1/5/2569
เวลารับ: 10:00

๑. เรื่องเดิม

ศปท. ได้เสนอมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เห็นชอบมาตรการดังกล่าวและมอบหมายให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการฯ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยปรับเปลี่ยนรายละเอียดและประเด็นการประเมินจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานและยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๒๕ เรื่องการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ได้มีการปรับปรุงประกอบด้านข้อมูลที่ต้องเปิดเผยให้มีความชัดเจนและครบถ้วนยิ่งขึ้น

๒.๒ ศปท. ได้ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินที่ปรับปรุงใหม่โดยละเอียด และทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามข้อ ๑ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ปรับปรุงใหม่ ตามข้อ ๒.๒

๓.๒ มอบหมายให้ ศปท. แจ้งเวียนมาตรการตามข้อ ๓.๑ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดและรายงานผลไปยัง ศปท. เพื่อรวบรวมเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อไป

- เห็นชอบ
- ดำเนินการตามเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและมอบหมาย
ตามที่ ศปท. เสนอ

นายเอกชัย เกษมสุขศรี
หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

(นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ)
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้า ศปท.

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
5 พ.ค. 2569

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับคะแนนผลการประเมินในภาพรวม ๙๔.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑.๑๓ คะแนน ประกอบด้วยคะแนน ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ (๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้รับ ๙๕.๕๔ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร (๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๑ แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ (ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง) ได้รับ ๘๗.๗๖ คะแนน

๒.๒ แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ (ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล) ได้รับ ๘๕.๓๔ คะแนน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้รับ ๑๐๐ คะแนน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	คะแนนภาพรวม	ผลคะแนน IIT	ผลคะแนน EIT		ผลคะแนน OIT
			ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	
๒๕๖๗	๙๓.๕๐	๙๓.๖๒	๘๑.๗๒	๘๗.๗๒	๑๐๐
๒๕๖๘	๙๔.๖๓	๙๕.๕๔	๘๗.๗๖	๘๕.๓๔	๑๐๐
ผลต่าง	+๑.๑๓	+๑.๙๒	+๖.๑๔	-๒.๓๘	๐

ตารางเปรียบเทียบผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		ผลต่าง	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
		๒๕๖๗	๒๕๖๘		
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๖๗	๙๕.๐๖	+๑.๓๙	รักษาระดับ
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๐๔	๙๖.๒๘	+๒.๒๔	รักษาระดับ
	๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๓๐	๙๙.๐๕	+๑.๗๕	รักษาระดับ
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๙๒	๙๓.๒๑	+๓.๒๙	รักษาระดับ
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๑๘	๙๔.๐๘	+๐.๙๐	รักษาระดับ
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๔๔	๙๐.๐๙	-๑.๓๕	ยกระดับ
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๒๓	๘๔.๘๘	-๑.๓๕	ยกระดับ
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๔๙	๘๔.๖๙	+๘.๒๐	รักษาระดับ
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐	รักษาระดับ
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐	รักษาระดับ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า บางตัวชี้วัดมีคะแนนเพิ่มขึ้น ขณะที่บางตัวชี้วัดมีคะแนนลดลงหรือเท่าเดิม ดังนี้

๑. เครื่องมือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๓๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๒.๒๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๗๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๓.๒๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๙๐ คะแนน โดยผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๕ ตัวชี้วัดมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในที่มีต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขององค์กร รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานในด้านที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง พร้อมทั้งต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของบุคลากร การสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติภายในองค์กร ตลอดจนการเสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น

๒. เครื่องมือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) จากผลการประเมินพบว่า คะแนนลดลงใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนลดลงเท่ากันที่ ๑.๓๕ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่อาจยังไม่พึงพอใจในเรื่องความชัดเจนของข้อมูลข่าวสาร ความสะดวกในการเข้าถึงช่องทางสื่อสาร ตลอดจนความเข้าใจในขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ขณะเดียวกัน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๘.๒๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการรับรู้ในเชิงบวกต่อความพยายามของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรรักษามาตรฐานและต่อยอดการดำเนินงานด้านการปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารให้เข้าถึงผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึง สะดวก และรวดเร็ว รวมถึงปรับปรุงการให้ข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในระยะยาว

๓. เครื่องมือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีผลการประเมินคงที่จากปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความต่อเนื่องของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของระบบการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่สู่สาธารณะ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตให้อยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพข้อมูลที่เผยแพร่ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมการนำข้อมูลสาธารณะไปใช้ประโยชน์ในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและการตรวจสอบภาคประชาชน อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลขององค์กร

ปัญหาอุปสรรค

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑.๑ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานบางเรื่อง เช่น การยืมทรัพย์สินของราชการ หรือการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ อาจยังไม่มีรายละเอียดที่ชัดเจน ครบถ้วน หรือสื่อสารให้เข้าใจตรงกันทั้งองค์กร

๑.๒ การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่ทั่วถึงและไม่ต่อเนื่อง แม้จะมีการจัดทำคู่มือหรือมาตรการต่าง ๆ แล้ว แต่การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังอาจยังไม่สม่ำเสมอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานจริงไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้

๑.๓ ความเชื่อมั่นต่อระบบร้องเรียนและมาตรการป้องกันการทุจริตยังไม่เต็มที่ บุคลากรบางส่วนอาจยังไม่มั่นใจว่าการจัดการเรื่องร้องเรียนจะเป็นธรรม โปร่งใส และมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม จึงทำให้ยังไม่เชื่อมั่นในประสิทธิภาพของระบบป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร

๑.๔ กระบวนการจัดทำแผนและติดตามการใช้งบประมาณอาจยังเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมน้อย ทำให้บางคนเข้าใจไม่ตรงกันเกี่ยวกับวัตถุประสงค์หรือความจำเป็นของการใช้งบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๒.๑ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมยังไม่เพียงพอ หน่วยงานยังขาดช่องทางหรือขั้นตอนที่ชัดเจนให้บุคคลภายนอกเข้ามาเสนอความคิดเห็นหรือร่วมพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งการแจ้งผลหรือความคืบหน้าจากการมีส่วนร่วมยังเผยแพร่ไม่ทั่วถึง

๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังเข้าถึงได้ยากและไม่ชัดเจน ข้อมูลบนเว็บไซต์หรือช่องทางประชาสัมพันธ์บางส่วนยังไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน หรือมีรายละเอียดที่เข้าใจยาก ทำให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นได้ไม่สะดวกเท่าที่ควร

๒.๓ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการยังไม่ชัดเจน หรือบางครั้งไม่ได้ปฏิบัติตามที่กำหนด ทำให้ผู้รับบริการบางส่วนรู้สึกว่าการดำเนินงานไม่เป็นไปตามมาตรฐาน จึงควรกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน พร้อมกำกับติดตามการปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๔ ระบบบริการออนไลน์ยังไม่สะดวกและมีประสิทธิภาพเพียงพอ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) ยังไม่ตอบโจทย์ในด้านความสะดวก รวดเร็ว และการเข้าถึง จึงส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓.๑ การรวบรวม ตรวจสอบ และจัดเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ ต้องใช้เวลาและความร่วมมือจากหลายหน่วยงานภายใน อาจทำให้เกิดความล่าช้า

๓.๒ การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต้องทำอย่างสม่ำเสมอ หากไม่มีระบบติดตามที่ชัดเจน ข้อมูลอาจไม่เป็นปัจจุบันหรือไม่ถูกต้อง

๓.๓ รูปแบบข้อมูลยังไม่เอื้อต่อการนำไปใช้ต่อ ข้อมูลบางส่วนยังไม่จัดทำในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ (Machine-readable) ทำให้การนำข้อมูลไปวิเคราะห์หรือใช้งานต่อทำได้ไม่สะดวก

ข้อเสนอแนะในการยกระดับ/รักษาค่าคะแนนตัวชี้วัด

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑.๑ กำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน เงื่อนไข ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ลดความคลาดเคลื่อน และสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ เสริมสร้างการรับรู้และให้มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อมีการจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือแล้ว ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านการประชุม ชี้แจง เวียนหนังสือ หรือสื่อภายในองค์กร รวมทั้งจัดทำสื่อในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก แผ่นพับ หรือป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้สะดวก

๑.๓ พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนให้เกิดความเชื่อมั่น มีความชัดเจน โปร่งใส และคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงง่าย รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบถึงกลไกการคุ้มครองข้อมูลและการติดตามผลการดำเนินการ

๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมทั้งในขั้นตอนการจัดทำแผน การกำหนดกรอบการใช้จ่าย และการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๒.๑ รักษามาตรฐานด้านคุณภาพการให้บริการที่ดี โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ ผ่านโครงการ กิจกรรม หรือเวทีรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานและผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๓ พัฒนาการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย โดยการปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย และเข้าถึงสะดวก รวมถึงใช้สื่อที่หลากหลาย เช่น อินโฟกราฟิก แผ่นพับ หรือสื่อออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

๒.๔ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน โดยการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ระบุขั้นตอนและระยะเวลาอย่างชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการรับทราบ และกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๒.๕ พัฒนาระบบบริการออนไลน์ (E-Service) ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การใช้งานให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๖ ส่งเสริมการสื่อสารแบบสองทาง โดยจัดให้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นที่ชัดเจนและสามารถโต้ตอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และรายงานความก้าวหน้าให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓.๑ พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพมากขึ้น เช่น ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย

๓.๒ จัดทำข้อมูลในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ต่อและประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ (Machine-readable)

๓.๓ พิจารณาเปิดเผยชุดข้อมูลที่มีคุณค่าสูง (High Value Datasets) เพิ่มเติม

๓.๔ ดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลด้วยกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ฉบับปรับปรุง: แนวปฏิบัติ เวอร์ชัน ๒.๐ ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดมาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้

ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่				
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วน มีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องของ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจเกิดจาก เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่มีการชี้แจงหรือ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลา ในกระบวนการที่รับผิดชอบของแต่ละ หน่วยงาน	ให้มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาในการให้บริการของแต่ละกระบวนการ ผ่านคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กำชับให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กำหนด	- ให้มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์คู่มือ/ แนวทางการปฏิบัติงานแก่ผู้รับบริการทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน - ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ ของแต่ละกระบวนการ - จัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ - จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน/ กพร./สธ.

ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ				
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วน มีความเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างครบถ้วน โดยอาจมีสาเหตุมาจาก ช่องว่างด้านการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณ ความเข้าใจ ในวัตถุประสงค์ของโครงการ ตลอดจน การสื่อสารผลการใช้จ่ายและผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานที่ยังไม่ครอบคลุม และชัดเจนเพียงพอ	ให้มีการเปิดเผยและสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับแผนงาน โครงการ วัตถุประสงค์ และผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ บุคลากรทุกระดับรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง เกิดความ เข้าใจร่วมกันภายในองค์กร และสร้างความเชื่อมั่น ต่อการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	- ให้ผู้บังคับบัญชาจัดประชุมชี้แจงภายใน หน่วยงาน เพื่ออธิบายวัตถุประสงค์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการ ดำเนินโครงการ ให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน อย่างชัดเจน - ให้ผู้บังคับบัญชาติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม แผนและวัตถุประสงค์ที่กำหนด - เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน/ กยผ.
๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ				
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วน ยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ระหว่างการ ออกคำสั่งโดยใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ กับการขอให้ช่วยเหลือหรือความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในฐานะเพื่อนร่วมงาน	ให้มีการสื่อสารที่ชัดเจนและทำความเข้าใจเกี่ยวกับ การออกคำสั่งโดยใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ กับการ ขอให้ช่วยเหลือหรือความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในฐานะเพื่อน ร่วมงาน เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นไปในแนวทาง เดียวกัน	- ให้ผู้บังคับบัญชาสื่อสารและทำความเข้าใจ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการออกคำสั่งโดยใช้ตำแหน่งหรือ อำนาจหน้าที่ กับการขอให้ช่วยเหลือหรือ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในฐานะเพื่อน ร่วมงาน พร้อมทั้งยกตัวอย่างสถานการณ์ ที่ชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ร่วมกัน และเปิดโอกาสให้สอบถามข้อ สงสัยได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน

ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วนอาจยังไม่รับทราบว่า สำนักงาน ป.ป.ท. มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติในการควบคุมการขอยืมและการใช้ทรัพย์สินไว้อย่างชัดเจน	ให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้คู่มือ/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และให้เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- ให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคู่มือ/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และให้เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามขั้นตอน/แนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต				
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วนมีความเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้ และยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมทั้งอาจไม่ทราบว่าสำนักงาน ป.ป.ท. มีคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้กระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงาน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นว่าจะมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ศปท.

ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน				
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วน มีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	ให้มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการดำเนินงานและ ระยะเวลาในการให้บริการของแต่ละกระบวนการงาน ผ่านคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ในการให้บริการของสำนักงาน ป.ป.ท. เช่น กำกับติดตาม การทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่ามีการดำเนินการตามขั้นตอนและระยะที่กำหนด ทั้งนี้ จะต้องนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังกล่าว มาพิจารณาดำเนินการต่อไป	- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ ของแต่ละกระบวนการงาน รวมทั้ง ให้มีการ ชี้แจง ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานแก่ผู้รับบริการ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน - จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - จัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน/ กพร./สลธ.
๗. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร				
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วนเห็นว่า ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ยังไม่สะดวก และข้อมูลที่เผยแพร่ ยังไม่ชัดเจนเพียงพอ	ให้มีช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย	- ให้มีปรับปรุงช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ ทั้ง Online และ Offline ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความ หลากหลาย เข้าถึงได้ง่ายมากขึ้น และ เป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สลธ./ศทส.

ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน				
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ สำนักงาน ป.ป.ท. บางส่วนอาจยังไม่ทราบ ว่า สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทางให้ ประชาชนหรือบุคคลภายนอกได้แสดงความ คิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนมาดำเนินการ ปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งไม่ทราบข้อมูล โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. หรือการ ดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นประเด็นเร่งด่วน เกิด ความเสียหายเป็นวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อ สังคม และอยู่ในความสนใจของประชาชน	ให้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน บุคคลภายนอก ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จ จากการเข้ามามีส่วนร่วมนั้นให้สาธารณชนได้รับทราบ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อหรือช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ชัดเจน สามารถเข้าถึงได้ง่าย	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือประชาชน - ให้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามภารกิจที่เหมาะสมเพิ่มมากขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุง การดำเนินงานซึ่งเป็นผลสำเร็จจากการ เข้ามามีส่วนร่วมนั้นให้สาธารณชนได้รับ ทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน/ หน่วยงานที่มี ภารกิจที่ สามารถเปิด โอกาสให้ ประชาชน/ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน/ สลธ.
๙. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล				
สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับผลการประเมินการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนนเต็ม สะท้อนถึงความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันของการเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครอบคลุมทั้งข้อมูล พื้นฐาน การบริหารงาน งบประมาณ	ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่มีคุณภาพ เข้าถึงได้ง่าย เป็นปัจจุบัน และมีรายละเอียดครบถ้วน โดยจัดให้อยู่ใน รูปแบบที่สามารถประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ (machine- readable) พร้อมส่งเสริมการเปิดเผยชุดข้อมูลที่มีคุณค่า สูง (High Value Datasets) เพื่อเพิ่มประโยชน์ในการ	- กำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลแต่ละหมวด OIT อย่างชัดเจนพร้อมกำหนดระยะเวลา การดำเนินงาน - พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพ ยิ่งขึ้น โดยให้ความถูกต้อง ครบถ้วน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ศทส./ ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดซื้อจัดจ้าง แผนการดำเนินงาน และ มาตรการป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	นำไปใช้ต่อยอด ทั้งในด้านการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ และการให้บริการประชาชน	เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวกและรวดเร็ว - จัดทำข้อมูลในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ ต่อและประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ (Machine-readable) - กำกับและติดตามสถานะของข้อมูลเป็น ระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง - รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร อย่างสม่ำเสมอ		
๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต				
สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับผลการประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนนเต็ม สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดยครอบคลุม การดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ให้มีการกำกับ ติดตาม และทบทวนการเปิดเผยข้อมูล OIT อย่างต่อเนื่อง	- กำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลแต่ละหมวด OIT อย่างชัดเจนพร้อมกำหนดระยะเวลา การดำเนินงาน - ตรวจสอบความครบถ้วน ความถูกต้อง และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลก่อน เผยแพร่ทุกครั้ง - กำกับและติดตามสถานะของข้อมูลเป็น ระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง - รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร อย่างสม่ำเสมอ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ศทส./ ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
